О ходе выполнения Плана  
мероприятий антикоррупционной программы органов местного самоуправления Еткульского муниципального района,

утвержденной постановлением администрации Еткульского муниципального района от 30.11.2020г. № 939

(с изменениями от 30.08.2021 № 657, от 28.12.2022 № 1154, 29.12.2023 № 1518), за 2023 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Выполнение |
| Задача 1. Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции | | |
| 1.1 | Корректировка и актуализация муниципальной программы по противодействию коррупции в Еткульском муниципальном районе | Муниципальная программа по противодействию коррупции в Еткульском муниципальном районе утверждена постановлением администрации Еткульского муниципального района от 30.11.2020г. № 939, изменения внесены [постановлени](#sub_0)ями администрации Еткульского муниципального района от 30.08.2021 № 657, от 28.12.2022 № 1154, 29.12.2023 № 1518 |
| 1.2 | Разработка и утверждение ведомственных мероприятий по противодействию коррупции в отраслевых (функциональных) органах администрации района | Ведомственные мероприятия по противодействию коррупции утверждены во всех структурных подразделениях администрации района с правами юридического лица |
| 1.3 | Корректировка и актуализация антикоррупционной политики в муниципальных учреждениях Еткульского муниципального района | В 2023 г не проводилась |
| 1.4. | Мониторинг законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления нормативных правовых актов, требующих  приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации. Подготовка и своевременное внесение необходимых изменений в нормативные акты | Внесены изменения в Порядок предоставления и проверки достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера для лиц, замещающих муниципальные должности Еткульского муниципального района (решение от 22.02.2023 № 417) |
| 1.5. | Проведение антикоррупционной экспертизы действующих и проектов нормативных правовых актов | Юридическим отделом администрации района проведена антикоррупционная экспертиза 19 проектов нормативных правовых актов, всего коррупциогенных факторов не выявлено.  Заключений независимых экспертов по итогам проведения независимой общественной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов на наличие коррупциогенных факторов в администрацию Еткульского муниципального района не поступало |
| 1.6. | Оказание отраслевым (функциональным) органам администрации района и администрациям сельских поселений методической помощи в подготовке проектов правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции | Оказана методическая помощь Советам депутатов и администраций сельских поселений |
| Задача **2.** Принятие мер для снижения риска коррупционных действий и потерь от их совершения для должностных лиц, мониторинг коррупционных факторов и эффективности коррупционной политики | | |
| 2.1. | Координация деятельности по обеспечению соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части:   1. информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений; 2. информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов и порядка его урегулирования; 3. обмена подарками и знаками делового гостеприимства | Все муниципальные служащие ознакомлены с постановлением о внесении изменений в Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации Еткульского муниципального района к совершению коррупционных правонарушений.  В 2023 г. от муниципальных служащих Еткульского муниципального района поступило 5 уведомлений о возможном конфликте интересов.  Все работники ознакомлены с Постановлениемадминистрации Еткульского муниципального района «О порядке сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» от 20.03.2014 № 221. |
| 2.2. | Информирование органов местного самоуправления Еткульского муниципального района о внесенных изменениях в законодательство Российской Федерации по совершенствованию системы запретов, ограничений и требований в целях профилактики коррупционных правонарушений | Изменений в законодательство не было |
| 2.3. | Подготовка и размещение на официальном сайте Еткульского муниципального района информации о проведении мероприятий по противодействию коррупции. | Ход реализации мероприятий по противодействию коррупции размещается на [официальном интернет-сайте](garantF1://8666723.3) района. |
| 2.4. | Направление в органы прокуратуры информации о фактах коррупции, содержащихся в обращениях граждан, поступающих в органы местного самоуправления Еткульского муниципального района | Обращений не поступало |
| 2.5. | Анализ практики рассмотрения органами местного самоуправления Еткульского муниципального района представлений, (протестов, требований) надзорных органов о принятии мер по устранению обстоятельств, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений | В 2023 г. представлений прокурора Еткульского района о принятии мер по устранению обстоятельств, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не поступило. |
| 2.6. | Обеспечение эффективной кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, в том числе актуализации сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Кадровыми службами проведен анализ сведений, содержащихся в анкете 8 муниципальных служащих, впервые поступивших, о месте работы близких родственников на предмет выявления возможного конфликта интересов. |
| Задача **3. О**беспечение полноты и прозрачности предоставляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации | | |
| 3.1. | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных лицами, замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | В 2023 году проведен анализ сведений, предоставленных 29 муниципальными служащими |
| 3.2. | Проверка достоверности сведений, предоставляемых муниципальными служащими, замещающими должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей, путем направления соответствующих запросов в уполномоченные органы | Проверка проведена в отношении сведений, предоставленных 29 муниципальными служащими, направлено 77 запросов в налоговую инспекцию, ГИБДД, Росреестр |
| 3.3. | Осуществление в порядке, установленном действующим законодательством, контроля за расходами лиц, замещающих должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Проверка не проводилась, расходов не было |
| 3.4. | Информирование органов местного самоуправления о судебной практике применения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции | не направлялось |
| 3.5. | Методическое и организационное обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Организационное и методическое обеспечение деятельности комиссии осуществляет секретарь комиссии. За год проведено 14 заседаний комиссии |
| 3.6. | Рассмотрение на комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов материалов проверок, в отношении муниципальных служащих, установивших факты предоставления недостоверных (неполных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, несоблюдения требований к служебному поведению | Рассмотрен материал в отношении 4 муниципальных служащих по факту предоставления неполных сведений о своих доходах и имуществе |
| 3.7. | Применение органами местного самоуправления разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, применяются органами местного самоуправления по мере необходимости |
| 3.8. | Проведение регулярных проверок организации кадровых процессов в целях надлежащего обеспечения функций лицами, уполномоченными на профилактику коррупционных и иных правонарушений | Проведена проверка кадровых процессов в 2 учреждениях |
| 3.9. | Обеспечение эффективного контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае несоблюдения указанных требований | Контроль за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае несоблюдения указанных требований возложен на кадровые подразделения ОМСУ и осуществляется путем анализа информации, содержащейся в личном деле муниципальных служащих, базы данных налоговой службы ЕГРЮЛ/ЕГРИП |
| Задача **4. Пов**ышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, а также активизация работы по антикоррупционному просвещению граждан | | |
| 4.1. | Участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Обучение прошли 13 муниципальных служащих |
| 4.2. | Участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | В 2023 году назначен 1 гражданин на должность, включенную в перечни коррупционно-опасных должностей в администрации Еманжелинского сельского поселения. Обучения не проходил, т.к. занимал должность непродолжительное время |
| 4.3. | Участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Обучение прошли 3 муниципальных служащих |
| 4.4. | Реализация комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-служб органов местного самоуправления по информированию общественности о результатах работы органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений | Информация о ходе выполнения плана мероприятий антикоррупционной программы органов местного самоуправления Еткульского муниципального района за 2023 год размещена на сайте администрации района;  информационных поводов для привлечения внимания средств массовой информации к проблеме противодействия коррупции в 2023 году не было;  анализ обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников ОМСУ не проводился, ввиду отсутствия обращений |
| 4.5. | Организационное и методическое обеспечение работы «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения | Ответственными за проведение «прямых линий» назначены заместитель главы района и начальник отдела муниципальной службы и кадров, определено время работы линии, информация размещена на сайте района. В 2023 году звонков не поступало. |
| 4.6 | Реализация мероприятий по совершенствованию взаимодействия органов местного самоуправления, осуществляющих противодействие коррупции в пределах своих полномочий, с субъектами общественного контроля | Наиболее активно взаимодействуют в сфере противодействия коррупции из общественных объединений и организаций: Общественная палата Еткульского муниципального района и Еткульский районный Совет ветеранов войны, труда, пенсионеров Вооружённых Сил и правоохранительных органов, представители которых входят в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и Совет по противодействию коррупции  Проведено 15 мероприятий с участием представителей общественных организаций и объединений, в том числе 14 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, заседания комиссии по оказанию материальной помощи, заседания Собрания депутатов Еткульского муниципального района |
| 4.7 | Проведение семинаров по вопросам профилактики коррупционных правонарушений | Проведен 1 семинар |
| 4.8. | Изготовление печатной продукции по противодействию коррупции | Не изготавливались (аукцион не состоялся) |
| Задача 5. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц | | |
| 5.1. | Проведение мониторинга закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд Еткульского муниципального района в соответствии с требованиями действующего законодательства | Осуществляется на постоянной основе в соответствии со статьей 97 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в том числе путем размещения и реализации плана-графика закупок в Единой информационной системе |
| 5.2. | Применение в работе органами местного самоуправления разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации методических рекомендаций по проведению в органах местного самоуправления и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральными законами «[О контрактной системе](consultantplus://offline/ref=5EDA8DB7926C4D9B832D09B4588057610A643103D6E0F15FF5BE42F4F01807659FC742248A03996CDAF8DBE8C4M9M7M) в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и «[О закупках](consultantplus://offline/ref=5EDA8DB7926C4D9B832D09B4588057610A633307D6E5F15FF5BE42F4F01807659FC742248A03996CDAF8DBE8C4M9M7M) товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Администрацией Еткульского муниципального района и администрациями сельских поселений применяются указанные методические рекомендации на постоянной основе |
| 5.3. | Применение в работе органами местного самоуправления разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации методических рекомендаций по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | Администрацией Еткульского муниципального района и администрациями сельских поселений применяются указанные методические рекомендации на постоянной основе, все члены комиссии по закупкам ознакомлены с рекомендациями под роспись |
| 5.4. | Обеспечение запрета для органов местного самоуправления осуществлять закупки работ, услуг, в случае если предметом таких закупок являются работы, услуги, выполнение (оказание) которых непосредственно отнесено к функциям (задачам) соответствующего органа | Администрацией Еткульского муниципального района и администрациями сельских поселений не осуществляются закупки работ, услуг, которые непосредственно отнесены к функциям (задачам) соответствующего органа |
| 5.5. | Оценка эффективности использования имущества, находящегося в муниципальной собственности, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение или оперативное управление, совершенствование контроля за его использованием | Осуществляется ежегодно, в соответствии с Порядком оценки эффективности использования и управления муниципальным имуществом Еткульского муниципального района, утвержденным постановлением администрации Еткульского муниципального района от 25.03.2015 г.  № 146 |
| 5.6. | Анализ неисполненных муниципальных контрактов в системе жилищно-коммунального хозяйства и принятие мер по исполнению подрядчиками взятых на себя обязательств в части передачи информации в правоохранительные органы при наличии признаков правонарушений | В 2023 г отсутствовали неисполненные муниципальные контракты в системе жилищно-коммунального хозяйства. При наличии признаков правонарушений, администрацией Еткульского муниципального района будут приняты меры по исполнению подрядчиками взятых на себя обязательств в части передачи информации в правоохранительные органы |

Начальник отдела муниципальной службы и кадров Шилова Т.А.